

BILDUNGSCOACHING

Fähigkeiten entfalten
und Ziele verwirklichen

BILDUNGS COACHING FÜR BESCHÄFTIGTE UNTERSTÜTZT FÜHRUNGSKRÄFTE

- Offenheit und Interesse für betriebliche Veränderungsprozesse zu schaffen,
- brachliegende Potenziale zu erschließen,
- Selbstkompetenz und Selbstverantwortung der Beschäftigten für Lebenslanges Lernen zu stärken,
- Berufswege und Karrieren Stärken orientiert zu planen und zu fördern,
- die Vielfalt individueller Lebensbiografien und die Balance von Familie und Beruf zu berücksichtigen.

BildungsCoaching für Beschäftigte ist ein prozessbezogener Ansatz in der operativen Personalentwicklungsarbeit.

Menschen sind dann erfolgreich, wenn sie sich selbst kennen. Die Stärken wie auch die Schwächen. Mit **BildungsCoaching** wird diese Selbstkompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiviert und entwickelt. Hier finden sie ihre individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen heraus und gleichen diese mit den Zielen des Unternehmens ab.

Im Mittelpunkt steht die Übernahme der Selbstverantwortung für Lebenslanges Lernen durch die Mitarbeiterinnen und die Mitarbeiter. Erfolgsfaktoren sind das eigene Erforschen, Überprüfen und Weiterentwickeln des persönlichen Entwicklungskonzeptes.

Führungskräfte werden in ihrer Führungsaufgabe der „Förderung und Forderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern“ handlungsorientiert unterstützt.

DER KERN VON BILDUNGS COACHING IST:

- **Individuelle Fähigkeiten und Kompetenzen sichtbar machen**
- **Wandel verstehen**
- **Lust auf Lernen stärken und wecken**
- **Praxisnahe Lösungswege entwickeln**

BildungsCoaching ist für Einzelpersonen wie auch für Gruppen im Unternehmen geeignet. Dieser spezielle Ansatz des Coaching ist für alle Gruppen von Beschäftigten im Betrieb entwickelt und erprobt.

BILDUNGS COACHING IN DER PRAXIS

MODUL	BEISPIEL: BILDUNGS COACHING MIT EINER GRUPPE	ZEIT- BEDARF
1	Erstkontakt und Auftragsklärung mit der Gruppe Erhebung der Ist-Situation (Erkunden, Sammeln, Ordnen); Ideensammlung für ein eigenes Entwicklungsthema	4 h
2	Aus dem Besten der Vergangenheit lernen	4 h
3	Erstellung eines Kompetenzprofils von den Merkmalen des bestehenden und/oder auch des zukünftigen Arbeitsplatzes	4 h
4	Zusammenführung von Ist und Soll in einer Kompetenzmatrix, Weiterentwicklung der persönlichen Zukunftsbilder	4 h
5	Veränderungsbereitschaft und Motivation: Konzeptentwicklung und Umsetzung	4 h

BildungsCoaching kann Beschäftigten auch als Einzelcoaching angeboten werden. Erfahrungsgemäß kann dieser Prozess von einem Monat (ca. 6 Stunden) bis zu einem halben Jahr (ca. 20 Stunden) andauern.

Die Entdeckungsreise führt in die Vergangenheit, Gegenwart und Zukunft!

MODULE IM BILDUNGS COACHING

- **Bilanzen:** Tätigkeitsprofile und Analysen, individuelle Stärken- und Entwicklungsprofile
- **Ziele:** Berufsweg- und Karriereentwicklung
- **Maßnahmen:** Individuelle Strategien des Kompetenz- und Qualifikationserwerbs
- **Balance:** Leben, Lernen und Arbeiten – gesund bis zur Rente

WAS UNS AUSMACHT

Unsere Kernkompetenz ist die Beratung, Begleitung und Moderation von Lernprozessen in Unternehmen und von Menschen.

Unsere Leidenschaft ist lebenslanges Lernen.

Fit machen für den Wissenswettbewerb bereitet Freude und erschafft Sinnzusammenhänge neu.

Unsere Werthaltung ist geprägt durch den hohen Respekt und die Anerkennung der Unterschiedlichkeit von Menschen.

WWW.LUX-CONSULTING.COM

 **LUX CONSULTING**
UNTERNEHMENS- UND BILDUNGSBERATUNG

Rothenbaumchaussee 185

21049 Hamburg

Tel. 040/68 87 69 80

Fax 040/68 87 69 81

info@lux-consulting.com