



| | |
|--------------------------------|--|
| Profil. | Barbara Lux |
| Jahrgang. | 1957 |
| Studium. | Betriebswirtin. Dipl. Sozialwissenschaftlerin. Dipl. Sozialpädagogin. |
| Leitbild. | Weichen stellen im Wandel der Zukunft. Den Wandel produktiv gestalten. |
| Berufliche Erfahrungen. | Fachreferentin. wissenschaftliche Mitarbeiterin. Beraterin mit Führungserfahrung. Geschäftsführerin LuxConsulting. |

Beratungsschwerpunkte

- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) und Gesundheitsmanagement
- Projektmanagement, Moderation von betrieblichen Projekten „Gute Arbeit“
- Training und Aktionslernen für Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte
- BildungsCoaching für Teams und Arbeitnehmer(innen)
- Anlassbezogene Personalentwicklung im Mittelstand
- Strategie und Marketing im Mittelstand
- Demographieberatung
- Professionalisierung der Beratung
- Handlungsorientierte Forschung

| | |
|---------------------------|--|
| Aktuelle Produkte. | Demographische Zeitenwende. intergenerativer Führung. produktive Energie im Unternehmen entwickeln. Mit Willenskraft raus aus der Komfort-, Resignations- und Korrosionszone in die produktive Zone. |
|---------------------------|--|

Mundpropaganda. Der beste Umsatzbeschleuniger.

In der Krise fit machen. Empfehler sind die besten Verkäufer.

FIPS. gute Karten für die Entwicklung Ihres Unternehmens.

Ganzheitliche Beratung. Sie wählen den Schwerpunkt aus 12 Modulen.

| | |
|---------------------|--|
| Zielgruppen. | Geschäftsführer(innen). Führungskräfte. Betriebsräte. Beschäftigte. Verbände und Organisationen. Politik und Verwaltung. |
|---------------------|--|

| | |
|--------------------------|--|
| Kunden/ Branchen. | Metall- und Elektroindustrie. Stahlindustrie. Schiffbau. Automobilindustrie. Chemische Industrie. Gesundheitswesen. Einzelhandel. Handwerk. Soziale Dienstleistungen. Wirtschafts- und Berufsverbände. Verwaltungen. |
|--------------------------|--|

| | |
|---------------------------|---|
| Was mich ausmacht. | „Wandel und Veränderung habe ich immer als Chance und Gewinn erlebt. Ich lerne für mein Leben gerne und „erfinde“ gemeinsam mit den Beteiligten umsetzbare Lösungen für Probleme und neue Herausforderungen. Dabei achte ich darauf, eine Balance zwischen unterschiedlichen Bedürfnissen, Menschen und Zielen herzustellen.“ |
|---------------------------|---|